

«Астана қаласының Білім Басқармасы» ММ
ГУ «Управления образования города Астаны»

«Басқару колледжі» ЖШС
ТОО «Колледж Управления»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОО «Колледжа
Басқару
Колледжі
Управления»
А.С.Алиева
29 августа 2019 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
РАЗВИТИЯ ТОО «КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ»
НА 2019-2024 ГОДЫ

Рассмотрено
на педагогическом совете колледжа
протокол №1 от 29.08.2019 г.

Астана 2019г

Содержание

I. Введение. Общие положения стратегического плана развития

II. Концепция развития ТОО «Колледжа управления» в рамках развития среднего профессионального образования

III. Направления развития колледжа

3.1 Структура подготовки специалистов

3.2 Учебно-образовательный процесс

3.3 Управление колледжа

3.4 Кадровое обеспечение колледжа

3.5 Научно-методическая деятельность колледжа

3.6 Социальное партнерство

3.7 Материально-техническая база

3.8 Развитие материально-технической базы колледжа

3.9 Международное и межрегиональное сотрудничество

3.10 Социально-экономическая поддержка студентов и работников колледжа, мотивация деятельности

3.11 Внедрение новых информационных технологий

IV. Экономическое обоснование развития колледжа

V. Заключение. Ожидаемые результаты

Введение

ТОО «Колледж Управления» образован в 2000 году.

Форма собственности - частная.

Языки обучения – казахский и русский.

Деятельность ТОО «Колледж Управления» (далее Колледж) регламентируется: Законом Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программой развития образования РК на 2016-2020 годы, Государственными общеобязательными стандартами образования РК, Стратегией «Казахстан -2030», законом РК «О языках», Уставом колледжа, а также приказами, инструктивно-методическими письмами Министерства образования и науки РК, Управления образования г.Астаны и внутренними локальными актами.

План является основой для разработки ежегодных планов работы колледжа и его структурных подразделений.

Общие положения Плана:

Цель Плана - создание экономических, организационно-технических, научно - методических условий для развития колледжа в интересах личности, общества и государства. План служит основой для планирования деятельности и принятия решений всеми структурными подразделениями колледжа.

Срок реализации Плана - 2019- 2024 гг.

Организация выполнения Плана осуществляется стратегическим уровнем управления колледжа. Результаты поэтапного выполнения Плана рассматриваются на заседаниях педагогического совета колледжа.

План является открытым документом для внесения изменений и дополнений. Корректировка Плана осуществляется ежегодно в соответствии с решением педагогического совета колледжа.

Выполнение Плана обеспечивается за счет:

- средств учредителя колледжа;
- дополнительных финансовых средств учебного заведения (платные образовательные услуги, целевые взносы физических и юридических лиц и т.д.);
- предпринимательской деятельности колледжа.

II. Концепция развития колледжа в рамках основ развития среднего профессионального образования

ТОО «Колледж Управления» г. Астаны зарегистрирован Управлением образования города Астаны Республики Казахстан. Государственная лицензия №14006884 выдана 14 мая 2014 года. Учредителем колледжа является частное лицо. Образовательный процесс организован на площадях, являющихся частной собственностью. Общая площадь помещений 2130 квадратных метров.

Педагогический коллектив колледжа состоит из 65 человек, в их числе 7 магистров.

В Колледже планируется совершенствование организационной структуры, проведение исследования рынка труда и образовательных услуг, изменение спектра образовательных программ в соответствии с требованиями рынка труда и удовлетворением потребностей населения, подготовка специалистов высокого уровня.

ТОО «Колледж Управления» — это образовательное учреждение, осуществляющее подготовку специалистов для различных отраслей производства, имеющее материально-техническое обеспечение, соответствующее современным требованиям.

Развитие колледжа планируется осуществлять в условиях изменений в государственно-политическом и социально-экономическом развитии Казахстана, рыночного сектора экономики, в сфере занятости.

Перспективы развития экономики и социальной сферы требуют от специалиста среднего звена новых профессиональных и личностных качеств, среди которых следует выделить: системное мышление, правовую, информационную, коммуникативную культуру; культуру предпринимательства; умение осознавать себя и предъявлять требования другим; способность к осознанному анализу своей деятельности, к самостоятельным действиям в условиях необходимости к приобретению новых знаний, проявления творческой активности и ответственности за выполняемую работу.

Необходимостью создания данного Плана являются следующие факторы:

- изменения в государственно-политическом и социально-экономическом развитии Казахстана;
- повышение требований к компетенции специалистов среднего звена, изменение их роли, места и функций;
- резкий рост конкуренции на рынке образовательных услуг.

Проблемы развития колледжа определены на основе диагностического этапа процесса стратегического планирования деятельности и сравнительной оценки, определяющей место колледжа на основе статистических показателей.

III. Направления развития колледжа

3.1 Структура подготовки специалистов.

Подготовка специалистов в колледже ведется по 11 специальностям по очной, заочной формам обучения. Общая численность студентов составляет 1636 человек, в т.ч. очная форма обучения 1 429 человек.

Колледж в стратегии своего развития ориентируется на диверсификацию, т.е. расширение спектра образовательных услуг и их форм с учетом рыночных потребностей.

В целях развития инновационной деятельности, более полного использования потенциала с 2018 года колледж работает над методической темой: «Реализация компетентностного подхода в обучении как основополагающий фактор подготовки квалифицированных специалистов».

Задачи:

приведение профильной структуры подготовки специалистов среднего звена в соответствие с образовательными запросами и потребностями рынка труда,

динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Республики Казахстан, демографическими процессами; качественная подготовка специалистов, ориентированная на образовательные профессиональные программы технического и профессионального образования (ТиПО) по специальностям и специализациям колледжа по всем формам обучения.

Основные направления:

- формирование профильной структуры подготовки специалистов в соответствии с потребностями рынка труда;
- расширение подготовки специалистов для наукоемких и высокотехнологичных производств, для обеспечения информационных технологий, для социальной сферы, сервиса;
- согласование профильной структуры подготовки специалистов среднего звена с динамикой развития начального и высшего уровней профессионального образования;
- дальнейшее развитие колледжа, как основы расширения спектра образовательных услуг, обеспечивающих удовлетворение потребностей рынка труда;
- развитие колледжа как многоуровневого, инновационного образовательного учреждения ТиПО;
- развитие учебно-производственной деятельности, соответствующей профилю подготовки специалистов.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1	2	3	4	
1.	Изучение и анализ потребностей в специалистах ТиПО на рынке труда в профессиональном аспекте.	Ежегодно	Зам. директора по УПР, НМР, УР, ВР	Информация
2.	Формирование приема в колледж с учетом потребностей рынка труда в специалистах ТиПО.	Ежегодно	Директор, зам. директора по УПР, УР	Информация
3.	Открытие новых специальностей в соответствии с потребностями рынка труда и образовательных услуг.	2018 - 2023	Генеральный директор, директор	Лицензия
4.	Внедрение и реализация новых форм и методов обучения.	2018 - 2023	Зам. директора по УР, НМР	Анализы уроков
5.	Увеличение базы учебных практик.	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УПР	Договора
6.	Развитие дополнительных образовательных услуг, переподготовки и повышение квалификации специалистов ТиПО.	В течение всего периода	Директор, зам. по НМР	Сертификаты
7.	Развитие договорной структуры с работодателями, службой занятости.	2018- 2023	Директор, зам. по УПР	Договора

3.2 Учебно-образовательный процесс

Совершенствование организации учебно-воспитательного и производственного процесса - центральная задача реформирования ТиПО. Качество подготовки специалистов, их конкурентоспособность и профессиональная мобильность в значительной степени определяется содержанием ТиПО. Учебно-воспитательный процесс в колледже будет рассматриваться с точки зрения продолжения развития личности студентов, формирования профессиональных качеств будущего специалиста. Основой подхода является личностно-профессиональное становление специалиста в образовательном процессе колледжа.

Задачи:

Приведение учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствие с требованиями Государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального образования (ГОСО), требованиями рынка труда, перспективного развития экономики.

Изменение структуры содержания подготовки и его качественное обновление, обеспечивающее развитие профессиональной и личностной компетенции выпускника;

Совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности:

- изучение системы и внедрение прикладного бакалавриата;
- развитие и укрепление плана подготовки специалистов по дуальному обучению студентов;
- развитие и укрепление обучения через «Учебный портал «MOODLE»;
- развитие и реализация программы международного сотрудничества в области профессионального образования.

Направления:

- Изучение потребностей делового рынка, рынка труда, развития экономики и социальной сферы Республики Казахстан с целью пересмотра перечня реализуемых в колледже образовательных программ;
- Развитие гибкости, вариативности и открытости при реализации профессиональных образовательных программ ГОСО;
- Введение новых форм обучения, с учетом потребностей рынка труда и запросов населения, их сочетание в образовательном процессе;
- Формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, средств обучения, учебных пособий нового поколения;
- Поддержка и развитие новых технологий и методов обучения, (включая модульные, информационные, личностно-ориентированные, интенсивные), инновационных образовательных программ, изменений при формировании содержания образования;
- Создание условий для участия студентов и работодателей в формировании содержания образования;
- Развитие внеучебной деятельности студентов;
- Развитие непрерывности процесса обучения и воспитания.
- изучение и применение прикладного бакалавриата в колледже;
- развитие и укрепление подготовку специалистов по дуальному обучению студентов;
- развитие и укрепление обучения через «Учебный портал «MOODLE»;
- развитие международного сотрудничества в области профессионального образования.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Форма
---	-------------	-------	---------------	-------

п/п		реализации		завершения
1.	Мониторинг рынка труда и запросов населения, корректировка реализуемых профессиональных образовательных программ, введение новых, расширение форм обучения и дополнительных программ	2018-2023	Директор, зам.директора по УР, НМР, ВР	Информация
2.	Анализ и корректировка учебных планов в соответствии с ГОСО РК и дополнительными образовательными программами, с учетом потребностей экономики и социальной сферы.	2018-2023	Зам.директора по УР, НМР	Учебные планы
3.	Формирование приема в колледж с учетом потребности в специальностях.	Ежегодно	Генеральный директор, директор	Контингент
4.	Анализ, согласование и корректировка учебных планов по профессиональным образовательным программам в ходе реализации учебного процесса.	В течение всего периода	Зам. директора по УР	Откорректированные учебные планы
5.	Совершенствование системы организации учебного процесса, введение информационной программы развитие и укрепление обучения через «Учебный портал «MOODLE»	2018-2023	Председатели ПЦК зав.отделен., зам.директора по УР	Программа «Учебный портал «MOODLE»
	Развитие международного сотрудничества в области профессионального образования.	2018-2023	Директор зам.директора по НМР	Программа международное сотрудничество
	Изучение и реализация программы прикладного бакалавриата в колледже;	2018-2023	зам.директора по УР	Программа прикладной бакалавриат
	развитие и укрепление подготовку специалистов по дуальному обучению студентов;	2018-2023	зам.директора по УР, зам директор по УПР	Программа дуальное обучение
6.	Совершенствование содержания форм и методов профессиональной практики с учетом требований работодателей с целью обеспечения профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника	2018-2023	Директор, зам. директора по УПР	новые формы методы профессиональной практики
7.	Планирование и организация самостоятельной работы студентов в рамках требований ГОСО	2018-2023	Зам.директора по УР, НМР	Задания для самостоятельной работы студентов
8.	Разработка концепции воспитательной работы в соответствии с Программой развития воспитания в системе ТиПО	2018-2023	Зам.директора по ВР, зав.отделениями	Концепция воспитательной работы
9.	Планирование и организация внеучебной деятельности студентов (конференции, конкурсы, недели специальности, предметные недели, предметные	В течение всего периода	Зам.директора по НМР, председатели ЦМК,	Информация

	олимпиады и др.)		зав.отделениями	
10	Спортивные и культурно-развлекательные мероприятия (секции, клубы, городские мероприятия)	В течение всего периода	Зам.директора по ВР	Информация

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством РК и его уставом, строится на принципе и (добавить как приложение в конце стратег плана) самоуправления. Колледжем поставлена и решается задача по созданию эффективной системы управления. При этом основное внимание уделяется совершенствованию организационной структуры управления, как необходимому условию повышения эффективности системы управления, содержанием и качеством подготовки специалистов; совершенствованию форм самоуправления в т.ч. студенческого; формированию организационной культуры.

Задача:

совершенствование системы управления колледжа в условиях демократизации образования.

Направления:

- совершенствование системы управления учебным заведением с использованием механизмов самоуправления и привлечения общественных организаций;
- развитие сотрудничества колледжа социальными партнерами и всеми структурами образования;
- развитие общественных организаций, расширение взаимодействия с городскими, государственными и общественными органами управления;
- совершенствование и развитие системы студенческого самоуправления в колледже;
- мониторинг развития учебного заведения.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Разработка новой организационной структуры колледжа на основе эффективной модели управления. Реализация на практике	2018-2021	Директор, администрация колледжа	Новая структура колледжа
2.	Поддержание сотрудничества колледжа с Министерством образования Республики Казахстан, управлением образования, управлением занятости населения и т.д.	В течение всего периода	Директор, администрация колледжа	Взаимодействие
3.	Разработка программы самоаттестации колледжа и составление плана мероприятий по подготовке к аттестации учебного заведения.	2018-2020	Директор, администрация колледжа	Программа самоаттестации
4.	Совершенствование системы студенческого самоуправления в колледже.	В течение всего периода	зав. отделениями, зам. директора по ВР	Студенческое самоуправление

5.	Развитие работы Попечительского Совета для реализации программы развития связей учебного заведения.	2018-2021	Директор	Приказ на создание попечительского совета
6.	Совершенствование методов и форм управления колледжа, проведение самоанализа, самоотчётов.	2018-2021	Директор, все структурные подразделения	Самоанализ колледжа
7.	Развитие работы редакционно-издательского отдела с целью реализации новых форм и методов обучения в рамках повышения качества обучения и совершенствования системы информационного обеспечения студентов и преподавателей.	2018-2021	Директор, зам. директора по УР, НМР и ВР	Работа отдела редакционно-издательский
7.	Развитие психологической службы для студентов и сотрудников колледжа	2018-2021	Директор, зам. директора по ВР	Работа психологической службы
8.	Совершенствование работы редакции газеты «Басқару жолы – Путь управления»	В течение всего периода	Редколлегия	выпуск газеты

3.4 Кадровое обеспечение колледжа

Колледж полностью укомплектован преподавательскими кадрами, обеспечивающими выполнение учебных планов и программ по всем специальностям подготовки. Все преподаватели имеют высшее базовое образование по профилю преподаваемых дисциплин, 44 % имеют высшую и первую квалификационную категорию.

В колледже ведется систематическая и целенаправленная работа по организации повышения квалификации преподавательского состава. Совместно с Акционерным обществом «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу», АО Холдинг «Кәсіпқор» организовано повышение квалификации преподавателей.

Задача:

Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

Направления:

- развитие системы повышения квалификации, профессиональной переподготовки преподавателей колледжа, руководящего состава учебного заведения;
- совершенствование системы аттестации руководящего и педагогического состава колледжа;
- Реализация механизма формирования резерва руководящего состава колледжа;
- укрепить слаженную работу руководящего состава колледжа;
- обновление преподавательского состава;
- привлечение к преподаванию специальных дисциплин ведущих специалистов организаций, фирм и предприятий.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Организация и проведение курсов повышения квалификации, переподготовки и подготовки	Весь период	Зам. директора по НМР и УР	Сертификаты КПК ИПР

	преподавателей, руководящих работников и сотрудников колледжа			
2.	Составление плана мероприятий по устойчивой мотивации деятельности преподавателей, руководящих работников и сотрудников колледжа	2018-2023	Генеральный директор, директор	План мероприятий
3.	Реализация механизма формирования резерва руководящего состава колледжа.	2018-2023	Директор	Список в резерв руководящего состава
4.	Подготовка предложений для ведущих специалистов фирм, организаций ВУЗов с целью привлечения их к преподаванию спец. дисциплин по различным специальностям, реализуемым в колледже.	В течение всего периода	Директор	Письма-предложения
5.	Подготовка мониторинга кадровой обеспеченности колледжа.	В течение всего периода	Директор, инспектор отдела кадров	Мониторинг кадровой обеспеченности
6	Подготовка предложений для рекламных сообщений о конкурсном отборе преподавательского состава. Поддержание имиджа колледжа.	В течение всего периода	Директор, инспектор отдела кадров	Рекламы в СМИ

3.5 Научно-методическая деятельность колледжа

Организация учебно-производственного процесса в колледже будет способствовать научно-методическая деятельность, которая осуществляется по следующим основным направлениям: систематизация научно-программной документации, создание учебно-методических комплексов по предметам; создание творческих площадок по апробации инновационных технологий в учебно-воспитательном процессе; повышение творческого потенциала преподавателей.

Обновлению педагогических технологий в условиях реформирования ТиПО способствуют «Декады ПЦК», «Декада молодых педагогов» конкурсы профессионального мастерства «Педагог года» и др.

Целью мероприятий является - выявление творчески работающих преподавателей, обобщение и пропаганда педагогического опыта.

Задача:

Развитие научно-методического потенциала и инновационной деятельности колледжа, способствующих повышению качества подготовки специалистов.

Направления:

- формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения учебно-воспитательного процесса, средств обучения;
- введение новых технологий и методов обучения, включая лично-ориентированные, системно-модульные, интенсивные, информационные технологии;
- поддержка и развитие инновационных профессиональных образовательных программ и технологий;
- развитие научно-исследовательской работы и творческой деятельности преподавателей и студентов.

№ п/	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
------	-------------	------------------	---------------	------------------

п		и		
1.	Формирование тематики научно-методической работы по узловым проблемам обучения и воспитания.	2018-2023	Зам.директора по УМР	Тематика научно-методической работы
2.	Разработка рекомендаций по совершенствованию содержания форм и методов профессиональной практики.	2018-2023	Директор, зам. дир. по УР	Рекомендации
3.	Разработка программ проведения итоговой государственной аттестации выпускников.	2018-2023	Зам.директора по УР	Программы проведения итоговой государственной аттестации выпускников.
4.	Разработка учебных планов и научно-методического обеспечения учебного процесса, по заочной форме обучения	2018-2023	Зам.директора по УР, УМР, зав. отделением	учебные планы по заочной форме обучения
5.	Обеспечение научно-методической документации.	2018-2023	Зам.директора по УР, УМР	Научно-методическая документация
6.	Организация экспериментальной работы по технологиям развивающего обучения. Реализация инновационных образовательных программ.	2018-2023	Зам.директора по УР, УМР	Информация
7.	Создание научного общества студентов. Мониторинг творческой деятельности преподавателей и студентов колледжа	2018-2023	Зам.директора по УР, УМР	Мониторинг творческой деятельности преподавателей и студентов
8.	Проведение конференций, семинаров, конкурсов, дней творчества, декад и др.	Ежегодно	Зам.директора по УМР, зав.отделениями	Положения мероприятий
9.	Создание пакета нормативно-правовой документации по воспитательной работе в колледже.	2018-2023	Зам.директора по ВР	Создание пакета нормативно-правовой документации

3.6 Социальное партнёрство

В условиях экономических преобразований, происходящих в стране, интенсивно развивается рынок образовательных услуг, повышаются требования потребителей образовательных услуг студентов и родителей.

Одним из важнейших становится вопрос о формировании новой системы взаимодействия образовательных учреждений с государственными и местными органами власти, общественными организациями, вузами и др., нацеленной на максимальное согласование и реализацию интересов участвующих сторон, определяемые социальным партнерством в профессиональном образовании.

Основной задачей деятельности колледжа по созданию системы партнерства является привлечение и развитие интереса участников к взаимодействию с целью налаживания взаимовыгодных отношений.

Задача:

Расширение пространства социального партнёрства, развитие различных форм его взаимодействия в сфере рынка труда, образовательных услуг и воспитательной работы.

Направления:

- определение перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда;
- определение требований к качеству подготовки специалистов и участие в итоговой государственной аттестации выпускников и их трудоустройство;
- определение требований к качеству учебно-программной документации, совершенствование организации образовательного процесса;
- развитие материально-технической базы и обеспечение кадрового потенциала;
- оценка деятельности колледжа, участие в лицензировании, аттестации;
- формирование конкурентоспособности выпускника;
- реализация многоуровневой подготовки специалистов;
- профориентационная деятельность колледжа;

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Заключение договоров о сотрудничестве с потребителями кадров, для оценки качества подготовки специалистов, документами комплексной оценки деятельности колледжа, обеспечение прохождения профессиональных практик, трудоустройства	В течение всего периода	Директор, зам. директор по УПР	Договора с социальными партнерами
2.	Формирование механизма развития социального партнёрства в деле подготовки специалистов и мотивации к обеспечению рабочих мест	2018-2023	Директор, зам. директора по УР, НМР	Информация
3.	Развитие целевой, контрактной подготовки	2018-2023	Директор	Подписание контрактов
4.	Организационно-методическое обеспечение создания и функционирования Попечительского Совета	2018-2023	Директор	Информация
5.	Определение эффективных моделей организации профессиональной практики. Разработка рекомендаций	2018-2023	Зам. директора по УПР, зав. отделениями	Разработка рекомендаций
6.	Содействие развитию системы трудоустройства выпускников	2018-2023	Директор, зам. директора по УПР, зав. отделениями	Мониторинг трудоустройства
7.	Организация и проведение совместных мероприятий по линии Совета директоров города на базе колледжа в рамках социального партнёрства и поддержки взаимосвязей	В течение всего периода	Директор, администрация колледжа.	Информация
8.	Общественная и рекламная деятельность колледжа, обеспечивающая имидж учебному	В течение всего периода	Директор, отдел маркетинга	Рекламно-раздаточные материалы

	заведению, способствующая профориентационной работе			
9.	Организация сотрудничества с молодежными комитетами, правоохранительными органами, культурными центрами, здравоохранительными органами, семьями	В течение всего периода	Зам.директора по ВР	Информация

Материально-техническая база

ТОО «Колледж Управления» располагается в здании, построенном в 2000г. Общая площадь учебного заведения составляет 4994 м².

На этих площадях располагаются два корпуса, количество учебных кабинетов - 63, количество мастерских - 6, лаборатории – 2, тренажерный зал, спортивный зал, 2 библиотеки, 2 медпункта, 2 столовых, общежитие на 50 мест.

Кабинеты и лаборатории соответствуют перечню Государственного общеобязательного стандарта и учебного плана. Лаборатории оснащены необходимым оборудованием, приборами, материалами, техническими средствами обучения.

В швейной мастерской, в парикмахерском салоне проводится учебная, и технологическая практика для студентов.

Компьютерные классы оснащены вычислительной техникой: 256 компьютеров, 16 интерактивных досок.

Выполнение учебной программы по физическому воспитанию обеспечивается спортивным и тренажерным залом колледжа.

Задача:

Совершенствование и развитие материально-технической базы, отвечающей современным требованиям к подготовке специалистов и информатизация работы колледжа.

Направления:

- обеспечение учебного процесса современной материально-технической базой, способствующей внедрению инновационных форм и методов обучения, совершенствование практической подготовки, обеспечение учебной литературой;
- обеспечение улучшения условий труда работников и учебы студентов;
- создание условий для развития внеучебной деятельности студентов.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Пополнение библиотечного фонда с целью информационного обеспечения преподавателей и студентов современной учебной литературой и периодическими изданиями на трех языках.	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УР, НМР, библиотекарь	Пополненный библиотечный фонд
2.	Совершенствование и развитие локальной сети колледжа с целью повышения качества подготовки специалистов в рамках требований ГОСО.	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УР, системный инженер, преподаватели информатики	Наличие локальной сети
3.	Техническое оснащение учебно-производственной базы с целью	В течение всего	Генеральный директор,	Пополненная учебно-

	совершенствования практической подготовки студентов по реализуемым и новым образовательным программам	периода	директор зам. директора УПР, зам.директора по АХЧ	материальная база
4.	Приобретение множительной техники с целью совершенствования информационного обеспечения преподавателей и студентов	2018-2023	Директор, зам. директора по АХЧ	наличие множительной техники
5.	Аренда спортивного зала дворца «Жастар», спортивной площадки с целью улучшения процесса физического воспитания и улучшения оздоровительной работы в колледже	В течение всего периода	Директор, зам. директора по УР	договор
6.	Совершенствование оснащения учебных помещений колледжа современным оборудованием, мебелью и освещением	В течение всего периода	Директор, зам. директора по АХЧ	Оснащенные оборудованием кабинеты
7.	Благоустройство мест общего пользования и территории колледжа	В течение всего периода	Зам. директора по АХЧ, зав.отделениями	Благоустройство территории колледжа

3.8 Развитие материально-технической базы колледжа

Задачи:

Совершенствование материально-технической базы колледжа с целью развития учебного заведения для подготовки высококвалифицированных специалистов, с учетом потребностей рынка труда.

Основные направления:

- развитие материально-технической базы колледжа, обеспечивающее повышение профессиональной и личной творческой активности выпускников;
- совершенствование материально-технической базы с целью обеспечения образовательных программ в соответствии с государственными образовательными стандартами, с учетом потребностей рынка труда и перспективами развития экономики;
- приведение всей инфраструктуры колледжа в соответствие с требованиями санитарии и гигиены, экологии, дизайна, охраны труда и отдыха студентов и сотрудников;
- приобретение учебной художественной литературы, оформление подписки на периодическую печать.
- приобретение оборудования и технических средств для организации учебного процесса.
- приобретение оборудования и хозяйственного инвентаря.
- приобретение расходных материалов.
- проведение капитального и текущего ремонта здания колледжа.

3.9 Международное сотрудничество

Колледж будет принимать участие в реализации городских, республиканских, международных программ.

Международное сотрудничество направлено на повышение качества учебно-воспитательного процесса, развития и укрепления социального партнерства, использование международных моделей и программ обучения в профессиональном образовании.

Задача:

Вхождение колледжа в международное образовательное пространство и международный рынок образовательных услуг.

Направления:

- участие в поддержке интеграционных процессов в области ТиПО в странах содружества независимых государств (СНГ) и дальнего зарубежья;
- развитие сотрудничества с международными организациями и органами управления образованием зарубежных стран;
- установление прямых связей с зарубежными учебными заведениями;
- совершенствование образовательного процесса и повышение качества подготовки специалистов на основе творческого использования международного опыта;
- вхождение в систему международного информационного пространства.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Участие в мероприятиях и проектах по формированию единого образовательного пространства на территории СНГ (г.Новосибирск, Румыния)	В течение всего периода	Директор, зам. директора	совместные проекты
2.	Формирование международных проектов и программ сотрудничества. Реализация международных проектов и программ.	В течение всего периода	Директор, зам. директора	совместные международные проекты
3.	Изучение образовательных систем различных государств, обобщение материала и разработка рекомендаций по использованию международного опыта для совершенствования системы ТиПО. (Синергия Московский университет финансов и экономики)	2018-2023	Директор, зам. директора	Разработка рекомендаций по использованию международного опыта
4.	Участие в проведении международных конференций, семинаров, ярмарок и других мероприятий. (ближние и дальние зарубежья)	В течение всего периода	Директор, зам. Директора НМР	Материалы мероприятий
5.	Создание банка данных по международному сотрудничеству учебного заведения	В течение всего периода	Директор, зам. директора НМР	Банк данных

3.10 Социально-экономическая поддержка студентов и работников колледжа, мотивация деятельности

В условиях экономического развития, связанного со всемирным экономическим кризисом в колледже решаются вопросы социально-экономической поддержки сотрудников и студентов.

Для социальной защиты студентов за счет финансирования проводится выплата разовой материальной помощи, пособий студентам - сиротам и лицам, приравненных к ним, организовано медицинское обслуживание. *(льгота в оплате*

обучения и т.д.). Студентам сиротам и инвалидам имеется 10% скидка за обучение. Для организации общественного питания в колледже имеется столовая.

Для сотрудников и преподавателей колледжа организовано приобретение путевок для отдыха коллектива за счет средств колледжа.

Задача:

Формирование системы социально-экономической поддержки студентов, выпускников и работников колледжа, мотивация деятельности.

Направления:

- совершенствование системы оплаты труда работников, формирование системы стимулирования, мотивации, обеспечивающей повышение уровня профессионального мастерства;
- совершенствование социальных гарантий и льгот для студентов и работников, обеспечение отдыха, медицинского обслуживания;
- создание системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Рассмотрение предложений об установлении надбавок к должностным окладам работников колледжа	2018 - 2023	Учредитель, директор	Увеличение заработной платы
2.	Разработка системы мер по улучшению морального и материального стимулирования работников колледжа - активно участвующих в реализации стратегии учебного заведения	2018 - 2023	Учредитель, директор	Материальное стимулирование
3.	Подготовка предложений об улучшении социального обеспечения работников колледжа.	2018 - 2023	Учредитель, директор	Предложения
4.	Разработка системы мер по улучшению условий труда работников и учебы студентов	2018 - 2023	Учредитель, директор	улучшенные условия
5.	Разработка рекомендаций по созданию службы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников	В течении всего периода	Директор, зам. директора по УПР	Разработка рекомендаций

3.11 Внедрение новых информационных технологий

Внедрение новых информационных технологий в образовательный процесс является необходимым и закономерным условием, позволяющим повысить эффективность всех форм учебного процесса и качество подготовки специалистов, провести совершенствование и обновление структуры колледжа до уровня, соответствующего стандартам.

Задачи:

повышение качества учебно-воспитательного процесса на основе использования новых информационных технологий;
 формирование условий для обеспечения равных возможностей всем студентам на получение ТиПО;
 стандартизация учебно-методической и административно-управленческой документации;

внедрение электронного колледжа;
 совершенствование учебного портала «MOODLE» по всем специальностям

Основные направления:

- распространение и внедрение в учебный процесс современных электронных обучающих средств;
- развитие базы вычислительной техники и телекоммуникаций;
- развитие и применение новых информационных технологий в управленческой деятельности колледжа и обеспечение информационно-технологического взаимодействия всех подразделений колледжа;
- расширение подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников колледжа в соответствии с задачами информатизации.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Форма завершения
1.	Расширение программ учебных дисциплин, связанных с изучением информатики и вычислительной техники	в течение всего периода	Зам. директора по УР, НМР	Документальная информация
2.	Формирование перечня электронных обучающих средств и их приобретение	в течение всего периода	Директор, зам. директора по НМР	информация
3.	Совершенствование электронной библиотеки в колледже.	в течение всего периода	Директор, зам. директора по НМР, УР, библиотекарь	Документальная информация
4.	Разработка, анализ и приобретение методических материалов по применению электронных обучающих средств	в течение всего периода	Директор, зам. директора по НМР	Документальная информация
5.	Разработка, внедрение и анализ использования программно-технологических средств, обеспечивающих информатизацию управления колледжем	в течение всего периода	Директор, зам. директора по НМР	Документальная информация
6.	Расширение и укрепление локальной сети	в течение всего периода	Директор, системный инженер, преподаватели информатики	Документальная информация
7.	Реализация программ дальнейшего развития информатизации колледжа	в течение всего периода	Системный инженер, преподаватели информатики	Документальная информация

IV. Экономическое обоснование развития колледжа

Проблема экономической эффективности деятельности колледжа является главным залогом успешного осуществления реализации стратегии развития учебного заведения. Поставленные задачи требуют финансовых средств, обеспечивающих их решение. Экономическая эффективность деятельности колледжа должна способствовать достижению лучших результатов при наименьших затратах. Наличие экономического потенциала дает возможность привлечь новые кадры и сохранить высококвалифицированный педагогический персонал колледжа, что в свою очередь способствует подготовке качественных специалистов и удовлетворению потребностей рынка труда.

Финансирование колледжа осуществляется за счет финансовых средств Учредителя.

Задача:

организация и совершенствование эффективной экономической деятельности колледжа, способствующей достижению поставленных целей при наименьших затратах.

Основные направления:

- совершенствование и развитие учебно-воспитательного процесса;
- совершенствование и развитие материально-технической базы колледжа;
- совершенствование и развитие системы повышения квалификации и переподготовки преподавателей;
- совершенствование системы мотивации сотрудников и студентов;
- развитие маркетинговой деятельности колледжа для реализации стратегии диверсификации.

V. Заключение. Ожидаемые результаты.

Успешное выполнение поставленных задач требует добросовестной работы всего коллектива учебного заведения, контроля за ходом реализации плана проведения самоанализа, самоконтроля каждого сотрудника и учебного заведения в целом.

Единая система планов колледжа включает:

- План стратегического развития (2018-2023гг.)
- Ежегодные планы.
- Оперативное планирование.
- Программы и проекты по различным направлениям деятельности колледжа.

Весь коллектив должен осознавать, что в основе успешного развития учебного заведения лежит высокое качество подготовки специалистов, востребованных на рынке труда.

Ожидаемые результаты:

- достижение заданного качества подготовки выпускников, соответствующего требованиям ГОСО, повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда;
- развитие воспитательного потенциала колледжа в гражданском воспитании;
- укрепление связей колледжа с субъектами рынка труда и образовательных услуг;
- повышение образовательного уровня преподавателей, сотрудников и руководителей колледжа;
- обновление преподавательского состава;
- создание нового поколения учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- укрепление материально-технической и информационной базы колледжа;
- изучение и применение прикладного бакалавриата в колледже;
- развитие и укрепление подготовку специалистов по дуальному обучению студентов;

- развитие и укрепление обучения через «Учебный портал «MOODLE»;
- развитие международного сотрудничества в области профессионального образования.

Стратегическое планирование развития колледжа и система контроля за его реализацией будут способствовать дальнейшему повышению качества подготовки специалистов и наиболее полному удовлетворению потребностей рынка образовательных услуг.